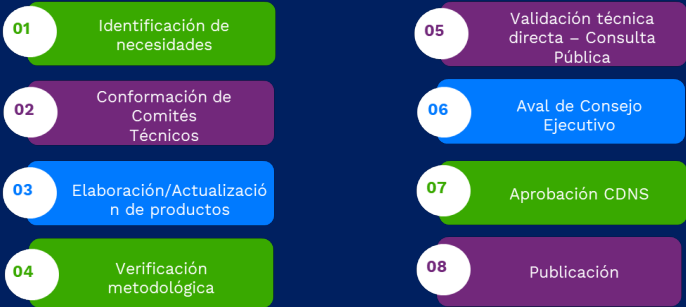


REPORTE AVANCES PAE 2026 – Estado Normas de Competencia Laboral

FASES DE LA NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS



Fase	Evidencia	% para el cumplimiento
Elaboración/actualización	Registro del producto con soportes en el aplicativo DSNFT (Actas de Comités Técnicos de elaboración/actualización las cuales deben incluir el título de la NCL, la o las denominaciones y la o las ocupaciones relacionadas, ficha de caracterización).	30%
Verificación metodológica	Verificación metodológica avalada en el aplicativo DSNFT.	15%
Validación Técnica (Consulta pública)	Registro en el Sistema de información DSNFT de las ciudades donde realizará las validaciones técnicas directas y solicitud de consulta pública	10%
Validación Técnica (directa)	Documentos soporte en el aplicativo DSNFT (Actas de Comités Técnicos de validación técnica, ficha de caracterización, formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral, registrados, soporte de correos con la divulgación de la consulta pública).	20%
Verificación metodológica Pos validación técnica	Verificación metodológica avalada (pos-validación técnica) en el aplicativo DSNFT	15%
Aval Consejo Ejecutivo	Documentos soporte en el aplicativo DSNFT (Acta de Consejo Ejecutivo avalando los productos y Carta de presidente Mesa Sectorial)	10%

A continuación, se presenta el estado de cada Norma de Competencia Laboral concertada en el PAE 2026 de la profesional Metodóloga Paula Andrea Ramírez (con corte de información al 31 de marzo) para la Mesa Sectorial de Industria Textil, de acuerdo con los porcentajes establecidos en la Circular No. 3-2024-000177 del 31 de julio de 2024 con Lineamientos transitorios.

Código NCL	Versión	Nombre NCL (Función Laboral)	Fase en la que se encuentra	Porcentaje final de gestión para cada NCL	Observaciones
Nueva	1	Programar las actividades de los trabajadores de fabricación procesamiento de productos textiles, cuero y piel - programar la producción textil	Elaboración	30%	Se evidencia cargue de actas de elb comités y ficha de caracterización.
Nueva	1	Establecer métodos y proporcionar asesoría técnica y de personal para mejorar la productividad y calidad del trabajo - estandarizar métodos de producción textil	Elaboración	30%	Se evidencia cargue de actas de elb comités y ficha de caracterización.
Nueva	1	Preparar estimaciones de costos e informes de gastos y producción de acuerdo con especificaciones - planificar la producción textil	Elaboración	30%	Se evidencia cargue de actas de elb comités y ficha de caracterización.
Nueva	1	Operar y supervisar las máquinas para desgarrar trapos y reducirlos a fibras - recuperar material textil	Elaboración	0%	La profesional se encuentra en elaboración de borradores de norma y alistamiento de comités.
Nueva	1	Capacitar al personal sobre sus deberes en el trabajo, normas de seguridad industrial y políticas de la empresa - orientar personal en procesos de producción textil	Elaboración	0%	La profesional se encuentra en elaboración de borradores de norma y alistamiento de comités.
Nueva	1	Operar y supervisar las máquinas para desgarrar trapos y reducirlos a fibras, desfibrar residuos textiles de acuerdo con técnicas	Elaboración	0%	La profesional se encuentra en elaboración de borradores de norma y alistamiento de comités.

Cabe anotar que, de acuerdo con lo establecido y reportado a la Dirección de Planeación, el cumplimiento del indicador para el proceso de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales por Centro de Formación se alcanza una vez se obtenga el aval de la

Norma de Competencia Laboral por parte del Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial. Este aval debe evidenciarse con el registro y cargue de los soportes correspondientes en el sistema de información DSNFT <https://dsnft.sena.edu.co> y remisión de correo oficial con la solicitud de presentación de las normas ante el Consejo Directivo Nacional del SENA (CDNS) al correo de normalización: normalizacionggcl@sena.edu.co con copia al dinamizadora de Instancias de Concertación y Competencias Laborales asignada.

Acorde con lo anterior, el cumplimiento **reportado con corte a 31 de marzo de 2026** fue: de "0" Normas de Competencia Laboral, avaladas por el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial que equivalen a un **100%** de la meta.

